

从基督教教育看未婚男士事工

刘志良博士

本文尝试从基督教教育角度探讨未婚男士的培育模式，以及向非信徒的福音外展策略。由于基督教教育沿于圣经的立场，我会探讨圣经对于如何培育未婚男士的原则性指引是怎样的，然后再按今天教育的实况作出实务性建议。

圣经启示人认识神的心意

圣经告诉我们神借着启示让人认识祂的属性和行事的法则。圣经说：「神在古时借着众先知，多次多方地晓谕列祖，就在这末世借着祂儿子晓谕我们。」（来一 1）这处经文让我们知道在以色列先祖时代，神曾借着多位先知多次以多种不同的方法（包括异象、异梦、预言、预表、宣告、异能神迹、以灾害审判等）启示他们，让他们认识神与祂行事的法则，所以旧约时代的启示是渐进性和阶段性的。然而在那末后世代开始，也就是我们称为新约时代的时候，神的启示却是借着祂的儿子耶稣基督、以道成肉身的方式来晓谕我们。这种启示是让人直接认识和体验神的属性和借着经历了解神行事的法则。因此，耶稣基督的启示是超越旧约先知的启示的，祂借着与祂所选召的门徒同住同吃同生活，上山下海同体验，多元教导和讲解，异能彰显和说明，关爱怜悯和接纳，谦卑服事和牺牲，抗衡宗教性因循，得胜世俗的试探，活现神丰盛生命，培训传道接班人，完成救赎的使命。

耶稣示范成功的培育实例

从教育角度来看，我们可以说主耶稣的教育策略、模式、方法与内容，在当时人的眼光中都是奇特和创新的。祂是以自己与神同行的生命和言行工作榜样，来启示我们认识神和祂喜悦的行事法则，以及培训门徒的异象、使命、策略、模式、内容、方法与突破更新。我们可以说祂是借着亲身的教学示范，来让我们参详如何实践有效能的培育原则，制订適切今天各类牧养群体和不同处境需要的培育策略与模式等，包括本文所探讨未婚男士的培育。

耶稣全面培育男士的探讨

主耶稣不像祂那时代的宗教领袖那样固守传统地教授，他们从律法归纳出来的六百一十三条规条。祂不但没有使用不求甚解的强记背诵法，反而是用融会贯通律法的真义诠释法；祂没有把祂的教学限制在楼房内教室里单向地讲授，反而是在户外大自然的环境内互动地讨论；祂没有让门徒的学习停留在知识理论的层面上，却是让他们在思考与分析的答问之间（例如：太十八章讨论天国里最大的是谁和饶恕人多少次的问题），在成功与挫败的体验之内（例如：路十 17-20 及太十七 14-21 门徒赶鬼的成与败），在世人的恭维与攻击的变脸之时（例如：太二十一 8-9 及二十七 20-25 在耶稣进耶路撒冷的一周之内群众由欢呼拥立变为呼喊把主钉十字架），认识与经历到天国子民面对世俗诱惑的试探（例如太六 1-18 追求受人称许的心态），神的工人遇到事奉难处与挫折的挑战（例如：太十六 1 面对宗教领袖陷害性试探及太十一 20 殷勤工作仍没果效），事奉神的时候会面对甚么挣扎（参太六 24 事奉神与事奉玛门之间取舍的挣扎），同工操练彼此合作的磨练（例如：可九 33-37 门徒彼此争论谁为大），和专心祈祷仰望以致得力事奉（参太十七 21）等。我们见到主耶稣挑选了十二门徒作深入的培育，他们的性别都是男士，一来是同性的师徒关系较易处理，二来也是在当时代的社会文化处境里最佳的选择。虽然我们可以说耶稣的培育原则是不受培育对象的性别限制的，但当时的应用处境却真是为男性而预备的呢！

当代牧养未婚男士的实务

1. 生命感染的小组生活模式

今天未婚男士的牧养模式必须随着时代的转变而更新，因为人结婚的年龄推迟了很多。上一代人约二十岁出头便会结婚，而且社会风气是大部分男性都会成家立室的，所以当时的未婚者多是二十岁以下的，这情形与今天的情况有很大的分别。今天很多男性都迟至约三十岁才结婚，也有些超过三十岁而仍旧未婚。所以牧养未婚男士的事工对象不仅是少年人，也包括青年人呢！这群踏入职场工作几年的男士，正面对着工作和进修的压力，也承受着家庭和人际关系的冲击，因此牧养不宜只用讲授式主日学或讲经班的模式，而是要加入较生活化小组的接触与交流的模式，让

他们在小组中彼此多互相分享工作与生活的挣扎，信仰与行道的冲击等，增进生命感染的元素。未婚男性信徒若没有加入小组聚会或团契内的小组，很容易成为信仰独行侠，缺乏牧者或其他信徒的关怀，容易在遇到各样难处或世俗诱惑时因信仰冷淡而流失。但在小组生活中若能建立互动关怀的彼此牧养习惯，较容易找到相熟契合的同性别好友，在遇到冲击或试探时会得到较好的扶持。

2.趣味丰富的多元学习体验

如果信仰只停留在人的知识层面而欠缺个人对神的经历，便会造成信仰与生活的脱节，因此，培育信徒（特别是较多爱好体能活动的男性信徒）时应像主耶稣那样运用多元智能的学习媒介（参上文），今天可透过信仰历奇活动帮助他们认识自己，福音球类活动和远足行山活动建立团队精神和接触慕道朋友，基层社群探访关怀和祈祷服事，短宣探访探索委身，服务与宣教的意义与途径等。这些多元化的信仰活动有助信徒扩阔自己的视野和信徒生活圈子，让不同性别和各个阶层的信徒有更多在生活、事奉等层面彼此接触和深入认识对方，也让信仰跳出文字和知识的框架，进到体验和实践的领域里，有助他们丰富个人的成长经历，也在祈祷操练里经历神的更新恩惠。

3.亦师亦友的个别关怀策略

除了小组与群体的牧养，导师对组长，以及组长对组员都必须发挥个别关怀的功能，让同性别的导师可以与个别信徒深入沟通，一起探讨他们个人处境所面对的挑战，以亦师亦友的关系与他们同行人生路，个别关怀欣赏他们的优点长处，鼓励发挥恩赐善用人生光阴追求成长；在建立信任关系以后，信徒便会坦诚分享他们的挣扎和挑战，包括面对情欲的试探，交友恋爱的风波等，导师便可给予提醒，显出真诚的接纳，引领他们勇敢地跟主走人生道路。这样长久下去，便可建立忧喜与共的亲切师徒关系，深度培训他们做个信仰生活化的领袖。

4.循序渐进的灵命成长导引

从圣经我们发现主耶稣培育门徒是根据祂为他们设计的课程的，既有由浅入深的

内容，与永恒价值观的培育，也包括清楚的灵命成长阶梯导引，与学以致用与实践所长。因此，今天我们要培育信徒全人成长和全面发展时，也应该考虑为自己堂会的信徒制订切合他们处境需要的成长课程，包括福音要义的学习，灵命成长的栽培，真理价值的巩固，圣经通识的了解，重要经卷的研读，处世箴言的研习，事奉意义的发现，恩赐配搭的操练，实用专题的研究，信仰伦理的探讨，交友恋爱的交流，婚姻家庭的建立等。内容当然要以圣经真理为基础，辅以生命见证的分享和不同意见的交流等。

5.恩赐发挥的谦卑服事见证

主耶稣培育门徒时流露谦卑服事的生命见证，在门徒的心灵里留下不能磨灭的印象，更感染他们的生命，使他们渐渐被陶造成为有主丰盛生命的仆人领袖。主耶稣虽然满有权能，却乐意为门徒提供事奉操练的机会，让他们的恩赐得以发挥，在有事奉果效时得到赞赏和激励，在事奉不顺利时得到安慰和指引。主耶稣在开始公开传道后不久便呼召门徒跟随，定意栽培他们成为未来的教会领袖，更渴望他们能做比自己所做更大的事（参约十四 12）。祂这种倾囊相授培训门徒青出于蓝的决心和毅力，不但是门徒最终成材的关键，更成为我们今天为神的国度培训下一代教会领袖的致胜要诀。我们都知道当人结婚后便要为配偶和家庭的事奔波劳累，所以一般来说未婚的信徒有更大的空间接受门徒训练，我们何不把握时机在他们未婚时便及早为他们安排切合他们需要的门徒训练，让他们的灵命成长得以培育，事奉心志得以坚固，恩赐才干得以发挥。再者，一般教会都是弟兄的数目比姊妹的数目较少的。我们应当加强弟兄的培育和训练，让他们在教会得到栽培和发挥，接受装备，传扬福音，带领更多的男士归主。这样，特别为未婚男士开设的门徒训练小组，以及在他们受训后由他们配搭而开设，专为未婚男士提供多元化活动的福音小组，应该是我们要付代价发展的事工。

结语

主耶稣在差遣门徒二人一组布道时，吩咐他们不要带拐杖、口袋、食物和银子等，是要训练他们过信心生活。（参路九 1-3）但祂却在客西马尼园快要被人捉拿并

送去钉十字架之前，吩咐门徒日后便要带钱囊和口袋等，那并不是主出尔反尔，乃是要让他们学会审时度势，懂得应变而调节事奉的形式。(参路二十二 35-36) 因此，我们今天也要像使徒保罗提醒的那样心意更新而变化地为主而活和事奉神(参罗十二 1-2)，调整我们培育的策略。当我们发现未婚男士的牧养和培育有缺口时，我们也应探究如何调节我们的人力和资源，转化危机为发展的契机。愿主赐我们智慧和能力，创新適切当代牧养处境需要的模式，为当代未婚男士的培育和牧养尽心竭力。

(本文为作者于今年五月二十九日，于一个由中国基督教播道会总会教育部暨全港男士小组联盟联合主办、名为圈内·圈外的「牧羊」——未婚男士事工座谈会上分享的讲稿。)

本文已得到作者同意转载，原稿版权属作者所有。