

教会质素增长——人才培育篇

刘志良博士

莲，花之君子者也

有一次，我的女儿询问我是否还记得宋朝周敦颐撰写的《爱莲说》，我告诉她我曾在念中学时读过那篇文章，我还对「莲，花之君子者也。」这一句印象深刻。她兴奋地请我解释文章的内容，又询问我说：「『莲花』是『花』，『君子』是『人』，两者原是毫不相干的，为甚么作者竟从『莲花』联想到『君子』？是否有点儿牵强呢？」我便给她解释「借喻」的写作手法，让她知道作者是要借着「出淤泥而不染」的莲花，来歌颂那些在世俗环境里坚守原则和不染俗气的人，而作者也在慨叹当代无人懂得欣赏莲花的高贵气质，只会喜爱那艳丽多色的牡丹，就像世人不懂欣赏那些出尘脱俗的君子，只会争着做那些趋炎附势的小人。

巴塞，足球之传奇者也

有一次，我读报章时，希奇地发现总编辑竟在谈论足球队，还评论前一夜香港凌晨时分举行的欧联决赛，巴塞隆拿球队大胜曼联球队二比零的那场赛事。起初我还以为自己看错了体育版的文章，但再看一看确实它是社论，而标题也是「巴塞击倒曼联有启迪·青训谱写足球传奇」，我细思想后，便明白到作者也是在运用「借喻」手法撰写文章。他评论巴塞球员技术表现超卓，全队紧密配合，使它得以成为全欧洲最高成就的足球队，囊括欧联冠军、西甲联赛冠军和西班牙杯冠军，晋身三冠王。

该报总编认为巴塞球会大胜的主因，是它每年投入近五千万港元培训青年球员，甄选一些潜质丰厚的少年人，让他们自十二岁起便寄宿数年，一起集训和生活，建立彼此默契和对球会的归属感，结果造就了不少表现超卓的新秀，而该场大胜曼联的赛事便起用了七名青训新秀。作者也评论曼联近年重视收购别家球会的成名球员，例如朗尼、基恩坦奴朗拿度、里奥费迪南、卡域克、贝碧托夫等，结果支出庞大，使球会负债累累，但却没有为球会带来相称的成就，还要面对青黄不接的危机。我

认为作者是要借巴塞和曼联这两支球队的不同经营理念和得出不同的战果，来借喻香港特区政府若不重视投入资源培训自家青少年，使他们成材，单靠大学发放奖学金吸引别国优才生来读书，最终并不会为香港带来实际的成就。

培训人才，教会明日之出路者也

当我想到教会的发展，渴求教会质素增长的时候，我也从以上的两个借喻得到启迪。今天教会若不重视儿童、青少年和成年人的培育，及早训练他们成为教会明日的精兵，让他们全人健康成长，学习真理和装备事奉，我们的堂会将来便不会有充足的事奉人才，当然也难以有自家堂会献身作传道的精英。我们他日若缺乏牧者，便只得倚靠吸纳别家教会的人才来当传道或同工。我们都知道外来牧者会较难适应我们的牧养文化，也不容易建立合一配搭和归属感的事奉团队。因此，我们若要教会有美好的成长和质素的增长，人才的培训是十分重要的。

培育儿童、青少年，以及成年人的工作是长线的投资，不会实时见到成果，但我们应该有不落俗套的眼光和勇气，当世人都钟情「牡丹花下死，做鬼也风流」的价值观时，我们应该追崇「独爱莲之出淤泥而不染」的胸怀。事实上，过去几年世界崇尚超快的回报和高风险的投机，而轻视长线的装备与稳健的投资，结果造成金融海啸的恶果。这教训应该叫我们刻骨铭心，学习脚踏实地装备自己和下一代，建立正确的价值观，重视培养属灵的眼光，让自己得以成为属灵人，可以参透万事。（参林前二 14-15）

结语

亲爱的弟兄姊妹，今天我们教会的堂委会和教牧同工会都已达成共识，我们要为教会的人才培训投放重要资源力量。因此，我们既建立各牧养群体的成长阶梯计划，并按部就班地推行，让各年龄群体的信徒都可接受适切的真理教导，又得到学以致用实践事奉的机会。我们也在今年年初开始了每季一期的领袖训练计划，让现职领袖和有志提升事奉心志与效能的事奉人员，接受系统的事奉训练，学习事奉的策略和操练事奉的技巧，而且在互动学习、彼此切磋的气氛下渐渐成长。无论你是信徒或教会领袖，我都鼓励你立定心志，坐言起行，参加小组和主日学的学习，并

报读领袖训练课程，让自己的属灵生命被武装起来，与众弟兄姊妹一起同心协力，
为主打美好的仗。诚心所愿。

本文已得到作者同意转载，原稿版权属作者所有。